

**İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi**  
**Stratejik Niyet Hiyerarşisi**  
**(Vizyon-Misyon-Amaç-Hedefler)**

# VİZYONUMUZ:

- Çağdaş ve evrensel değerlere bağlı eğitim-öğretim ve bilimsel faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda başarılı, öğrenci ve akademisyenler tarafından tercih edilen bir fakülte olmak.

# MİSYONUMUZ:

- Eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleriyle bilgi üreten, doğru ve akılcı karar alıp uygulayabilen, girişimci, demokratik, insan haklarına saygılı ve objektif düşünebilen, analiz ve sentez yapabilen, özgüveni gelişmiş, evrensel kültüre sahip, topluma yararlı bireyler yetiştirme görevini sürdürmektir.

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek (SA1)\*

### Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretim programlarını iş dünyasının ve kamu kurumlarının ihtiyaç ve taleplerine göre güncellemek ve program çeşitliliğini arttırmak (SH1.6)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
1.1.1. 2017 yılı sonuna kadar iş dünyasının ve kamu kurumlarının fakültemiz ve mezunlarımızdan ihtiyaç ve beklentilerini ortaya koyacak çalışmaların başlatılması.	2017 yılı sonunda iş dünyasının ve kamu kurumlarının ihtiyaç ve taleplerini ortaya koyan her bölüme ait çalışma (toplantı, telefon, e-posta, vb.) sayısı	2017	Dekanlık Makamı Akademik Birimler
1.1.2. 2018 yılı sonuna kadar ders içeriklerimizin iş dünyasının ve kamu kurumlarının ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda güncellenmesi çalışmalarının başlatılması.	2018 yılı sonunda iş dünyasının ve kamu kurumlarının ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda her bölüme ait ders içeriği güncelleme çalışması sayısı	2018	Akademik Birimler

\*SA: Üniversitemizin stratejik planında (2017-2023) yer alan ilgili stratejik amaçla ilintilidir.

\*\*SH: Üniversitemizin stratejik planında (2017-2023) yer alan ilgili stratejik amaca yönelik stratejik hedefle ilintilidir.

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek (SA1)\*

**Stratejik Hedef 1.1.: Eğitim ve öğretim programlarını iş dünyasının ve kamu kurumlarının ihtiyaç ve taleplerine göre güncellemek ve program çeşitliliğini arttırmak (SH1.6)\*\***

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
1.1.3. 2019 yılı sonuna kadar ders içeriklerimizin iş dünyasının ve kamu kurumlarının ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda güncellenmesi çalışmalarının tamamlanması.	2019 yılı sonunda; İçeriği güncellenmiş ders sayısı ÷ Toplam ders sayısı  Ders içeriği güncellenen bölüm sayısı ÷ Toplam bölüm sayısı	2018-2019	Akademik Birimler  Dekanlık Makamı
1.1.4. 2018 yılı sonuna kadar öğrencilerimizin girişimcilik ve liderlik becerilerini geliştirmeye yönelik yeni derslerin açılması.	Girişimcilik ve liderlik becerilerini geliştirmeye yönelik ders sayısı ÷ Toplam ders sayısı	2017-2018	Akademik Birimler
1.1.5. İş dünyasının artan talebi doğrultusunda Almanca ve Rusça derslerine programlarda yer verilmesi.	Almanca/Rusça ders sayısı ÷ Toplam ders sayısı	2017-2023	Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek (SA1)\*

**Stratejik Hedef 1.1.: Eğitim ve öğretim programlarını iş dünyasının ve kamu kurumlarının ihtiyaç ve taleplerine göre güncellemek ve program çeşitliliğini arttırmak (SH1.6)\*\***

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
1.1.6. İş dünyasının ve kamu kurumlarının ihtiyaç duyduğu alanlarda öğrencilerimize mesleki sertifikaların verilmesi.	Programlarımızda öğrencilerimize verilen mesleki sertifikaların sayısı	2017-2023	Akademik Birimler ARELSEM ARELKAM
1.1.7. Sektör-iş yeri tabanlı eğitimlerin etkinliğini ve verimliliğini artırmak üzere bu uygulamaların denetlenmesi.	Staj/iş yeri uygulamasını tamamlayan öğrencilerimiz hakkında bu kurumlardan alınan geri bildirim, dilek ve öneri sayısı	2017-2023	Akademik Birimler ARELKAM

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek (SA1)\*

### Stratejik Hedef 1.2.: Öğrencilerimizin multidisipliner eğitim almalarını sağlamak (SH1.5)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
1.2.1. 2018 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarımızın üniversite genelinde ortak seçmeli ders havuzu oluşturulmasına ilişkin komisyonda yer almaları.	2018 yılı sonunda Üniversite genelinde ortak seçmeli ders havuzu oluşturulmasına ilişkin komisyonda yer alan öğretim elemanı sayısı	2017-2018	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler
1.2.2. 2019 yılı sonuna kadar programlarda üniversite genelinde oluşturulan ortak seçmeli ders havuzuna yer verilmesi.	2019 yılı sonuna kadar üniversite genelinde oluşturulan ortak seçmeli ders havuzunu içeren program sayısı	2018-2019	Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek (SA1)\*

### Stratejik Hedef 1.2.: Öğrencilerimizin multidisipliner eğitim almalarını sağlamak (SH1.5)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
1.2.3. 2019 yılı sonuna kadar Çift anadal/yandal programlarının yaygınlaştırılmasını ve çeşitlendirilmesini sağlayacak farklı disiplinler arasındaki protokol sayısının artırılması.	2018 yılı Farklı disiplinler arasındaki protokol sayısı ÷ 2019 yılı Farklı disiplinler arasındaki protokol sayısı  Çift anadal/yandal yapan öğrenci sayısı	2017-2019	Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek (SA1)\*

### Stratejik Hedef 1.3.: Öğrencilerimizin araştırma ve/veya uygulama etkinliklerini arttırmak (SH1.3)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
1.3.1. 2019 yılı sonuna kadar öğrencilerimizin araştırma ve/veya uygulama etkinliklerini sağlayan proje/seminer ders sayılarının artırılması	2019 yılı Araştırma ve/veya uygulamaya yönelik proje/seminer dersi sayısı ÷ Toplam ders sayısı	2017-2019	Akademik Birimler
1.3.2. 2019 yılı sonuna kadar sektör-iş yeri tabanlı eğitimlerin sürelerinin arttırılması.	2019 yılı asgari 30 iş gününden fazla olan staj/iş yeri uygulaması sayısı	2018-2019	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler ARELKAM



# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek (SA1)\*

### Stratejik Hedef 1.4.: Eğitim-öğretim ile ilgili teknolojik donanımı etkin kullanmak (SH1.7)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
1.4.1. Öğrenci bilgi otomasyon sisteminin öğrenci ve öğretim elemanları tarafından etkin kullanılmasına yönelik düzenli eğitimlerin verilmesi.	Öğrenci bilgi otomasyon sisteminin etkin kullanımına yönelik öğretim elemanlarına verilen eğitim sayısı Öğrenci bilgi otomasyon sisteminin etkin kullanımına yönelik öğrencilere verilen eğitim sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek (SA1)\*

### Stratejik Hedef 1.5.: Öğrencilerimizin fakültemizle bağlarını kuvvetlendirmek (SH1.2)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
1.5.1. Tüm öğrencilerimize her akademik yıl başında oryantasyon yapılması.	Öğrencilere yapılan oryantasyon sayısı	2017-2023	Dekanlık Makamı Akademik Birimler
1.5.2. Her akademik yarıyılıda, öğrencilerimizin dilek ve önerilerinin dinlenmesi ve bunların ilgili birimlere aktarılması.	Öğrencilerle düzenli yapılan toplantı sayısı	2017-2023	Dekanlık Makamı Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 2: Araştırma Kapasitesini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek ve Araştırma Yapmaya Teşvik Etmek (SA4)\*

### Stratejik Hedef 2.1.: Öğretim elemanlarımızı bilimsel çalışma yapmaya özendirmek (SH4.1)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
2.1.1. Bilimsel çalışma yapan öğretim elemanlarımızın özlük haklarının iyileştirilerek desteklenmesi	Ulusal/uluslararası yayın yapan öğretim üyesi sayısı ÷ Toplam öğretim üyesi sayısı Desteklenen bilimsel faaliyet sayısı ÷ Talep edilen bilimsel faaliyet sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler
2.1.2. Öğretim elemanlarımızın araştırma sonuçlarını SSCI ve/veya alan indeksli dergilerde yayımlamalarının belirli kriterler çerçevesinde maddi olarak desteklenmesi.	SSCI ve/veya alan indeksli dergilerde yayımlanan özgün makale sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 2: Araştırma Kapasitesini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek ve Araştırma Yapmaya Teşvik Etmek (SA4)\*

### Stratejik Hedef 2.1.: Öğretim elemanlarımızı bilimsel çalışma yapmaya özendirmek (SH4.1)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
2.1.3. Öğretim elemanlarımızın ulusal/uluslararası tanınmış yayınevlerince basılan kitap yayımlamalarının belirli kriterler çerçevesinde maddi olarak desteklenmesi.	Ulusal/uluslararası tanınmış yayınevlerince basılan kitap ve/veya kitap bölümü sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler
2.1.4. Öğretim elemanlarımızın araştırma sonuçlarını ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerde (kongre, konferans, sempozyum, çalıştay, vb.) sunabilmelerinin belirli kriterler çerçevesinde maddi olarak desteklenmesi.	Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere (kongre, konferans, sempozyum, çalıştay, vb.) katılan öğretim elemanı sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 2: Araştırma Kapasitesini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek ve Araştırma Yapmaya Teşvik Etmek (SA4)\*

### Stratejik Hedef 2.1.: Öğretim elemanlarımızı bilimsel çalışma yapmaya özendirmek (SH4.1)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
2.1.5. Öğretim elemanlarımızın ulusal (TÜBİTAK, İSKA, vb.) ve/veya uluslararası (AB, BM, NATO, AGİT, Avrupa Konseyi, OECD, Büyükelçilikler,vb.) projelerde yer almalarının desteklenmesi ve özlük haklarının iyileştirilmesi.	Ulusal (TÜBİTAK, İSKA, vb.) ve/veya uluslararası (AB, BM, NATO, AGİT, Avrupa Konseyi, OECD, Büyükelçilikler,vb.) projelerde yer alan öğretim elemanı sayısı Başvurulan ve kabul alan ulusal ve/veya uluslararası proje sayısı ve bütçesi Projelerde yer alan öğretim elemanlarına sağlanan özlük hakları	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler AreITTO

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 2: Araştırma Kapasitesini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek ve Araştırma Yapmaya Teşvik Etmek (SA4)\*

### Stratejik Hedef 2.2.: Araştırma Olanaklarını Geliştirmek (SH4.3)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
2.2.1. Öğretim elemanlarımızın bilimsel araştırmaya daha fazla zaman ayırmalarının sağlanması.	Öğretim elemanlarımıza bilimsel araştırmaya için sağlanan izin günü sayısı Öğretim elemanlarımızın araştırmaya ayırdıkları haftalık süre	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler
2.2.2. Yurt içi ve yurt dışından bilimsel araştırma ve yayın performansı yüksek bilim insanlarının istihdam edilmesi.	Bir akademik takvim yılında istihdam edilen bilimsel araştırma ve yayın performansı yüksek bilim insanı sayısı	2017-2023	Mütevelli Heyet Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 2: Araştırma Kapasitesini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek ve Araştırma Yapmaya Teşvik Etmek (SA4)\*

### Stratejik Hedef 2.3.: Fakültemizin yayını olan Arel EYSAD'ın (Ekonomi, Yönetim ve Sosyal Araştırmalar Dergisi) yaygın etkisini yükseltmek (SH4.2)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
2.3.1. Öğretim elemanlarımızın Arel EYSAD'a özgün ve nitelikli bilimsel makale göndermelerinin teşvik edilmesi.	Öğretim elemanlarınca Arel EYSAD'a gönderilen özgün ve nitelikli bilimsel makale sayısı	2017-2023	Dekanlık Makamı Akademik Birimler
2.3.2. 2019 yılı sonuna kadar Arel EYSAD'ın ULAKBİM vb. ulusal ve/veya uluslararası alan indekslerinde yer alması konusunda çalışmaların başlatılması.	2019 yılı sonunda Arel EYSAD'ın ULAKBİM vb. ulusal ve/veya uluslararası alan indekslerinde yer alması	2017-2019	Dekanlık Makamı Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

**STRATEJİK AMAÇ 3: Akademik ve İdari Kadrolarımızı Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek (SA10)\***

**Stratejik Hedef 3.1.: Akademik ve idari kadromuzun sayısını arttırmak (SH10.1)\*\***

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
3.1.1. Her yıl akademik ve idari personel ihtiyacımızın tespit edilerek, karşılanması için Rektörlük ile temasa geçilmesi.	Her yıl bölümlere düşen öğretim elemanı sayısı Her yıl bölümlere düşen idari personel sayısı Her yıl öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı Her yıl idari personel başına düşen öğrenci sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler
3.1.2. 2023 yılı sonuna kadar her yıl fakültemizdeki profesör sayısının arttırılması.	2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 yılı sonunda fakültemizdeki profesör sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler



# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 3: Akademik ve İdari Kadrolarımızı Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek (SA10)\*

### Stratejik Hedef 3.1.: Akademik ve idari kadromuzun sayısını arttırmak (SH10.1)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
3.1.3. 2023 yılı sonuna kadar her yıl fakültemizdeki doçent sayısının arttırılması.	2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 yılı sonunda fakültemizdeki doçent sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler
3.1.4. 2023 yılı sonuna kadar her yıl fakültemizdeki doktor öğretim üyesi sayısının arttırılması.	2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 yılı sonunda fakültemizdeki doktor öğretim üyesi sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 3: Akademik ve İdari Kadrolarımızı Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek (SA10)\*

### Stratejik Hedef 3.1.: Akademik ve idari kadromuzun sayısını arttırmak (SH10.1)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
3.1.5. 2023 yılı sonuna kadar her yıl fakültemizdeki araştırma görevlisi sayısının arttırılması.	2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 yılı sonunda fakültemizdeki araştırma görevlisi sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler
3.1.6. 2023 yılı sonuna kadar her yıl kendi yetiştirdiğimiz öğretim elemanı sayısının arttırılması.	2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2013 yılı sonunda doktorasını tamamlayan araştırma görevlimizin sayısı	2017-2023	Dekanlık Makamı Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 3: Akademik ve İdari Kadrolarımızı Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek (SA10)\*

### Stratejik Hedef 3.2.: Akademik ve idari kadromuzun niteliğini arttırmak (SH10.2)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
3.2.1. 2023 yılı sonuna kadar her yıl fakültemizdeki öğretim elemanlarının yurtdışında misafir öğretim üyesi olma/doktora sonrası araştırma yapma konusunda teşvik edilerek maddi olarak desteklenmeleri.	2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 yılı sonunda yurtdışına misafir öğretim üyesi/doktora sonrası araştırmacı olarak gönderilen öğretim elemanımızın sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler
3.2.2. Akademik ve idari personelimizin aidiyet duygusunu artırmak üzere belirli aralıklarla sosyal ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi.	Her yıl sonunda fakülte çalışanlarımıza yönelik düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklerin sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 3: Akademik ve İdari Kadrolarımızı Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek (SA10)\*

### Stratejik Hedef 3.2.: Akademik ve idari kadromuzun niteliğini arttırmak (SH10.2)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
3.2.3. 2023 yılı sonuna kadar fakülte çalışanlarımızın memnuniyet ve şikayetlerini belirlemek amacıyla belirli aralıklarla memnuniyet anketlerinin uygulanması.	2023 yılı sonunda fakülte çalışanlarımıza uygulanan memnuniyet anketlerinin sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler
3.2.4. 2023 yılı sonuna kadar memnuniyet anketlerinin sonuçlarının düzenli olarak fakülte çalışanlarımızla ve rektörlükle paylaşılması ve gerektiğinde iyileştirici faaliyetlerin yapılması.	Fakülte çalışanlarımızın belirli kriterlere göre memnuniyet yüzdeleri Memnuniyet anketleri sonuçlarına göre yapılan iyileştirici faaliyetlerin mahiyeti ve sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

**STRATEJİK AMAÇ 3: Akademik ve İdari Kadrolarımızı Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek (SA10)\***

**Stratejik Hedef 3.2.: Akademik ve idari kadromuzun niteliğini arttırmak (SH10.2)\*\***

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
3.2.5. 2023 yılı sonuna kadar fakülte çalışanlarımıza yönelik belirli aralıklarla hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesi.	2023 yılı sonunda fakülte çalışanlarımıza yönelik gerçekleşen hizmet içi eğitim programı sayısı 2023 yılı sonunda hizmet içi eğitim programlarına katılan fakülte çalışanlarımızın sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 4: Eğitim, Araştırma ve Uygulama Faaliyetleriyle Toplumsal Fayda Yaratmak ve Toplumsal Hizmetleri Geliştirmek (SA5)\*

### Stratejik Hedef 4.1.: Toplumsal sorunları tespit ederek, sosyal sorumluluk ve topluma hizmet projelerini hayata geçirmek (SH5.1)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
4.1.1. Her yıl sosyal sorumluluk ve topluma hizmet uygulaması dersi bünyesinde toplumsal sorunların tespit edilerek bunların çözümüne yönelik sosyal sorumluluk/topluma hizmet projelerinin oluşturulup, uygulanması	Her yıl sosyal sorumluluk ve topluma hizmet uygulaması dersi bünyesinde uygulanan sosyal sorumluluk/topluma hizmet projelerinin sayısı	2017-2023	Akademik Birimler
4.1.2. Her yıl topluma açık bilgilendirme ve kültürel faaliyetlerin yürütülmesi	Her yıl toplumu bilgilendirici ve toplumsal sorunların çözümüne yönelik gerçekleştirilen paydaşların katılımıyla gerçekleştirilen toplantı, açık ders, panel, eğitim semineri, konferans vb. sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 4: Eğitim, Araştırma ve Uygulama Faaliyetleriyle Toplumsal Fayda Yaratmak ve Toplumsal Hizmetleri Geliştirmek (SA5)\*

### Stratejik Hedef 4.2.: Fakülte çalışanları ve öğrencilerinin sosyal sorumluluk bilincini ve topluma hizmet kültürünü geliştirmek (SH5.2)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
4.2.1. Fakülte çalışanlarının ve öğrencilerinin sosyal sorumluluk ve topluma hizmet projelerinde gönüllü yer almalarının teşvik edilmesi, özendirilmesi ve ödüllendirilmesi	Sosyal sorumluluk ve topluma hizmet projelerinde gönüllü yer alan fakülte çalışanı ve öğrencisi sayısı  Gönüllü olarak gerçekleştirdikleri sosyal sorumluluk ve topluma hizmet projeleriyle ödüllendirilen fakülte çalışanı ve öğrencisi sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler
4.2.2. Sosyal sorumluluk ve topluma hizmet alanında önemli başarı öykülerinin paydaşlara aktarılması	Sosyal sorumluluk ve topluma hizmet alanında önemli başarı öykülerinin paydaşlara aktarıldığı etkinlik sayısı	2017-2023	Dekanlık Makamı Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 5: Uluslararasılaşma Düzeyini Artırmak (SA7)\*

### Stratejik Hedef 5.1.: Uluslararası Paydaşlarla İşbirliği ve Etkileşimi Artırmak (SH7.1)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
5.1.1. 2018 yılı sonuna kadar bölümlerimizin uluslararası akreditasyon çalışmalarının başlatılması.	2018 yılı sonuna kadar uluslararası akreditasyon çalışmalarını başlatan bölüm sayısı	2017-2018	Akademik Birimler
5.1.2. 2019 yılı sonuna kadar bölümlerimizin uluslararası akreditasyon çalışmalarını tamamlaması.	2019 yılı sonuna kadar uluslararası akreditasyona sahip bölüm sayısı	2018-2019	Akademik Birimler
5.1.3. 2023 yılı sonuna kadar bölümlerimizin yurtdışındaki üniversitelerle ikili yeni anlaşmalar yapması	2023 yılı sonuna kadar bölümlerimizin yurtdışındaki üniversitelerle yaptıkları ikili yeni anlaşma sayısı	2017-2023	Akademik Birimler



# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 5: Uluslararasılaşma Düzeyini Artırmak (SA7)\*

### Stratejik Hedef 5.2.: Fakülte çalışanları ve öğrencilerimizin uluslararası hareketliliğinin artırılması (SH7.2)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
5.2.1. 2023 yılı sonuna kadar öğrencilere yönelik Erasmus+ öğrenme ve staj hareketliliği ile diğer uluslararası değişim programlarının çeşitlendirilmesi ve (gelen ve giden) yararlanıcı sayılarının artırılması	2023 yılı sonuna kadar öğrencilere yönelik Erasmus+ öğrenme ve staj hareketliliği ile diğer uluslararası değişim programlarının çeşidi ve sayısı ile bunlardan yararlanan öğrenci sayımız	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Akademik Birimler
5.2.2. 2023 yılı sonuna kadar fakülte çalışanlarına yönelik Erasmus+ öğrenme ve staj hareketliliği ile diğer uluslararası değişim programlarının çeşitlendirilmesi ve (gelen ve giden) yararlanıcı sayılarının artırılması	2023 yılı sonuna kadar fakülte çalışanlarına yönelik Erasmus+ öğrenme ve staj hareketliliği ile diğer uluslararası değişim programlarının çeşidi ve sayısı ile bunlardan yararlanan fakülte çalışanı sayımız	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Erasmus+ ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Akademik Birimler

# AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ (2017-2023)

## STRATEJİK AMAÇ 5: Uluslararasılaşma Düzeyini Artırmak (SA7)\*

### Stratejik Hedef 5.2.: Fakülte çalışanları ve öğrencilerimizin uluslararası hareketliliğinin artırılması (SH7.2)\*\*

Faaliyetler	Performans Göstergeleri	Dönem	Sorumlu Birim
5.2.3. 2023 yılı sonuna kadar Sabbatical vb. programlarla öğretim elemanı hareketliliğini teşvik etmek	2023 yılı sonuna kadar Sabbatical vb. programlardan faydalanan öğretim elemanımızın sayısı	2017-2023	Rektörlük Dekanlık Makamı Erasmus+ ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Akademik Birimler
5.2.4. 2023 yılı sonuna kadar Sabbatical vb. programlardan faydalanan öğretim elemanlarımızın maddi olarak desteklenmesi	2023 yılı sonuna kadar maddi olarak desteklenen Sabbatical vb. programlardan faydalanan öğretim elemanımızın sayısı	2017-2023	Rektörlük